

<b>Styrelsen</b>	<b>2024-12-12</b>
<b>Handling nr</b>	<b>7.6</b>
<b>Handläggare</b>	<b>Thom Birkeland</b>
<b>Daterad</b>	<b>2024-12-03</b>
<b>Reviderad</b>	

**Till  
Styrelsen för Västtrafik AB**

## **Återrapportering kompetensförsörjning IT- verksamheten**

### **FÖRSLAG TILL BESLUT**

Med anledning av nedanstående föreslås styrelsen besluta

- att uppdraget som följde av styrelsebeslut i juni 2021 om plan för långsiktig kompetensförsörjning avslutas, samt
- att bolaget fortsätter arbete med konsultkonvertering som ett verktyg inom ramen för det löpande effektiviseringsarbetet.

Skövde dag som ovan

Lars Backström

## Bakgrund

Styrelsen fattade i juni 2021 beslut om en plan för långsiktig kompetensförsörjning inom IT för att möta digitaliseringsbehovet. Beslutet var satt att gälla under perioden 2021–2024. Under perioden sattes ett mål om att tillsvidareanställa 50 personer som ersättning för 50 konsulter som bedömdes vara del av ordinarie verksamhet.

## Status

Till och med 2024 har totalt 29 tillsvidareanställningar gjorts inom ramen för uppdraget. Ytterligare 8 tillsvidareanställningar är avtalade och planeras från januari 2025. Summerat har totalt 37 konsultkonverteringar gjorts som inom ramen för beslutet från juni 2021.

Ovan har resulterat i sänkt behov av konsultarvoden om 25,5 mnkr per år.

## Effektiviseringsarbete framåt

Bolaget föreslår att avsluta uppdraget då tidsperioden för beslutet passeras vid årsskiftet 2024/2025.

Enligt styrelsebeslut 2024-05-23 (§52 Budget 2025 – tillägg till budgetförutsättningar) så förväntas bolaget fortsatt ha fokus på effektivisering av verksamheten.

Tillsvidareanställningar genom konsultkonvertering föreslås fortsätta vara ett verktyg för att uppnå effektivisering med följande förutsättningar

- Bolaget utgår från grundbemanning definierat som anställda plus resurskonsulter i drift.
- Grundbemanningen är fast.
- Bolaget arbetar mot att öka andelen anställda inom ramen för grundbemanning.

//